

PROCEDURA AWANSU ZAWODOWEGO NAUCZYCIELI W PUBLICZNYM PRZEDSZKOLU W NIEBOROWICACH

Podstawa prawna:

- 1) *ustawa Karta nauczyciela z dnia 26 stycznia 1982 r. (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, ze zm.), rozdz. 3a,***
- 2) *rozporządzenie MEN z dnia 1 marca 2013 r. w sprawie uzyskiwania stopni awansu zawodowego przez nauczycieli (Dz. U. z 2013 r., poz. 393).***

Nieborowice 2013r.

Rozpoczęcie stażu.

1. O rozpoczęcie stażu związanego z awansem zawodowym może ubiegać się nauczyciel spełniający wymagania określone w Karcie nauczyciela art. 9 oraz rozporządzenia MEN z 1 grudnia 2004 r. ze zm.
2. Ubieganie się o stopień awansu zawodowego jest **indywidualną sprawą nauczyciela**, z wyjątkiem nauczyciela stażysty, który rozpoczyna staż bez składania wniosku.
3. Uzyskanie kolejnego stopnia awansu leży w interesie nauczyciela:
 - a) nauczyciel kontraktowy może rozpocząć staż na stopień nauczyciela mianowanego po przepracowaniu w szkole co najmniej dwóch lat od nadania stopnia nauczyciela kontraktowego,
 - b) nauczyciel mianowany może rozpocząć staż na stopień nauczyciela dyplomowanego po przepracowaniu w szkole co najmniej roku od nadania poprzedniego stopnia awansu zawodowego(art. 9d ust. 4 ustawy KN).

Obowiązki nauczyciela ubiegającego się o kolejny stopień awansu zawodowego

1. Obowiązkiem nauczyciela ubiegającego się o stopień awansu zawodowego jest w szczególności:
 - a) zapoznanie się z ustawą Karta nauczyciela rozdz. **3a „Awans zawodowy nauczycieli”**, **rozporządzeniem MEN z 1 marca 2013 r. w sprawie uzyskania stopnia awansu zawodowego**,
 - b) zapoznanie się z **przepisami wewnątrzszkolnymi** dotyczącymi awansu,
 - c) przestrzeganie **terminów oraz trybów** postępowania zawartych w ww. przepisach prawa.

Przebieg stażu:

1. Nauczyciel stażysta odbywa staż z początkiem roku szkolnego.
2. Nauczyciel zatrudniony w szkole może rozpocząć staż, jeśli jest zatrudniony w wymiarze co najmniej 1/2 etatu.
3. Jeśli łączny wymiar nauczyciela pracującego w kilku szkołach wynosi przynajmniej ½ etatu, a w żadnej ze szkół nie ½ godzin, wówczas występuje do właściwego kuratora oświaty z pisemnym wnioskiem o wskazanie szkoły, w której może odbywać staż.
4. Nauczyciel stażysta rozpoczynający pracę i staż na awans w szkole składa projekt planu rozwoju **do 14 września**, a jeśli jest to dzień wolny od pracy, w następnym dniu roboczym.

5. Nauczyciel kontraktowy i nauczyciel mianowany składa wnioski o awans i dołącza plan rozwoju zawodowego z początkiem roku szkolnego, do wniosku dołącza projekt planu rozwoju zawodowego.
6. Nauczyciel nowo zatrudniony może odbywać staż, jeśli został zatrudniony w szkole przed 14 września, natomiast jeśli został zatrudniony po tym terminie – nie odbywa stażu.
7. Nowo zatrudniony nauczyciel, który swój awans zawodowy rozpoczął w innej placówce, a w szkole obecnej planuje go kontynuować, składa wnioski z kopią dokumentów potwierdzających wcześniej rozpoczęty i oceniony przez dyrektora poprzedniej placówki staż, w terminie **do 5 dni** od dnia rozpoczęcia zajęć szkolnych.
8. Warunkiem kontynuacji stażu jest więc przedstawienie dyrektorowi nowej szkoły oceny za okres dotychczas odbytego stażu.
9. Projekty planów rozwoju zawodowego składane po wskazanym terminie bez zachowania ww. procedur, nie będą rozpatrywane.
10. W planie rozwoju zawodowego nauczyciel powinien uwzględnić:
 - a) koncepcję pracy,
 - b) program wychowawczy, profilaktyki,
 - c) zadania statutowe,
 - d) specyfikę placówki,
 - e) inne ważne zadania wskazane we wnioskach nadzoru lub ewaluacji wewnętrznej czy zewnętrznej.
11. Dyrektor szkoły na piśmie do dnia **15 września** przydziela dla nauczyciela stażysty i kontraktowego opiekuna oraz zatwierdza projekt planu rozwoju do **30 września**, a jeśli ten dzień jest wolny od pracy, w następnym dniu roboczym.
12. Dyrektor może nie zatwierdzić projektu planu rozwoju zawodowego, jeśli:
 - a) nie zawiera wymogów zawartych w ww. rozporządzeniu MEN,
 - b) został złożony po terminie,
 - c) nie uwzględnia zapisów zgodnych z rozporządzeniem MEN z dnia 1 marca 2013 r. w sprawie uzyskiwania stopni awansu zawodowego przez nauczycieli (Dz. U. z 2013 r., poz. 393).
13. Jeśli dyrektor nie zatwierdził projektu, zwraca projekt planu nauczycielowi, pisemnie wskazując na konkretne braki oraz ustalając termin ich uzupełnienia.
14. Nauczyciel zobowiązany jest uwzględnić pisemne uwagi dyrektora w nowym projekcie planu rozwoju zawodowego i niezwłocznie złożyć go we wskazanym przez dyrektora terminie.

15. Jeśli dokumentacja wpłynie po terminie (po 30 września) dyrektor odmawia zatwierdzenia projektu planu rozwoju.
16. Cały obrót dokumentacji związany z awansem zawodowym odbywa się **drogą służbową z rejestrem w dzienniku podawczym**, za potwierdzeniem odbioru i odnotowania na kopii daty wpływu dokumentacji:
- a) rejestracji wniosków o wszczęcie postępowania kwalifikacyjnego dokonuje pracownik sekretariatu,
 - b) na wniosku o podjęcie postępowania kwalifikacyjnego dla nauczycieli odbywających staż w prawym górnym rogu nanosi numer porządkowy z rejestru wniosków oraz symbol i rok,
 - c) pracownik sekretariatu przygotowuje komplet dokumentacji przynajmniej na 3 dni przed posiedzeniem komisji kwalifikacyjnej i przekazuje dyrektorowi,
 - d) rejestr wniosków o wszczęcie postępowania kwalifikacyjnego na nauczyciela kontraktowego prowadzi sekretariat szkoły,
 - e) rejestr aktów nadania stopnia nauczyciela kontraktowego prowadzi sekretariat szkoły.
17. Dyrektor szkoły ma obowiązek zapewnienia nauczycielowi odbywającemu staż warunki do:
- a) obserwacji zajęć dydaktycznych, wychowawczych oraz innych prowadzonych w szkole, w szczególności zajęć prowadzonych przez nauczyciela tego samego przedmiotu lub rodzaju zajęć w tej samej lub innej szkole,
 - b) udziału w formach kształcenia ustawicznego, jeżeli wynika to z zatwierdzonego planu rozwoju zawodowego i potrzeb szkoły,
 - c) korzystania z pomocy merytorycznej i metodycznej poradni psychologiczno-pedagogicznej lub innych placówek i instytucji oświatowych,
 - d) w szczególnie uzasadnionych przypadkach w czasie trwania stażu dyrektor szkoły może pisemnie zobowiązać nauczyciela do zmiany planu rozwoju zawodowego. W czasie trwania stażu nauczyciel może wprowadzać zmiany w planie rozwoju zawodowego za zgodą dyrektora szkoły.
18. Nauczyciel stażysta ubiegający się o awans na stopień nauczyciela kontraktowego w okresie odbywania stażu powinien w szczególności:
- a) poznawać organizację, zadania i zasady funkcjonowania szkoły, w tym:
 - przepisy związane z funkcjonowaniem szkoły,
 - sposób prowadzenia dokumentacji obowiązującej w szkole,
 - przepisy dotyczące zapewnienia bezpiecznych i higienicznych warunków nauki i pracy,

- b) uczestniczyć jako obserwator w zajęciach prowadzonych przez opiekuna stażu lub innych nauczycieli, w wymiarze co najmniej jednej godziny zajęć w miesiącu, oraz omawiać z prowadzącym obserwowane zajęcia;
- c) prowadzić zajęcia z uczniami, w obecności opiekuna stażu lub dyrektora szkoły, w wymiarze co najmniej jednej godziny zajęć w miesiącu oraz omawiać je z osobą, w obecności której zajęcia zostały przeprowadzone;
- d) uczestniczyć w wewnątrzszkolnych formach doskonalenia zawodowego nauczycieli, z uwzględnieniem specyfiki typu i rodzaju szkoły, w której odbywa staż.

19. Nauczyciel kontraktowy powinien w okresie odbywania stażu:

- a) uczestniczyć w pracach organów szkoły związanych z realizacją zadań dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych lub innych wynikających ze statutu szkoły oraz potrzeb szkoły i środowiska lokalnego,
- b) pogłębiać wiedzę i umiejętności zawodowe, samodzielnie lub przez udział w różnych formach kształcenia ustawicznego,
- c) poznawać przepisy dotyczące systemu oświaty.

20. Nauczyciel mianowany powinien w okresie odbywania stażu:

- a) obserwować zajęcia dydaktyczne, wychowawcze oraz inne prowadzone w szkole, w szczególności zajęcia prowadzone przez nauczyciela tego samego przedmiotu lub podobnego rodzaju zajęć w tej samej lub innej szkole,
- b) brać udział w formach kształcenia ustawicznego, jeżeli wynika to z zatwierdzonego planu rozwoju zawodowego i potrzeb szkoły,
- c) korzystać z pomocy merytorycznej i metodycznej PPP lub innych placówek i instytucji oświatowych.

Zakończenie stażu:

1. Sprawozdanie z realizacji planu rozwoju nauczyciel, zgodnie z ww. rozporządzeniem, przedstawia w terminie do 30 dni od zakończenia stażu.
2. Projekt oceny opiekun nauczyciela stażysty opracowuje i przedstawia dyrektorowi do 14 dni od otrzymania sprawozdania za okres stażu.
3. Ocenę dorobku za okres stażu dyrektor opracowuje do 21 dni od otrzymania sprawozdania od nauczyciela odbywającego staż oraz po otrzymaniu opinii od rady rodziców o pracy nauczyciela.
4. Jeśli rada rodziców nie przedstawiła opinii do 14 dni, fakt ten nie wstrzymuje trybu postępowania przy ocenianiu dorobku.

5. Za zgromadzoną i przedstawioną komisji kwalifikacyjnej dokumentację odpowiada nauczyciel ubiegający się o awans zawodowy.

Wniosek o postępowanie kwalifikacyjne, egzaminacyjne:

1. **Wniosek** z dokumentacją o podjęcie postępowania kwalifikacyjnego składa nauczyciel ubiegający się o **stopień nauczyciela kontraktowego** do właściwego organu, tj. **do dyrektora** szkoły – **w roku uzyskania pozytywnej** oceny dorobku zawodowego za okres stażu.
2. Za zgromadzoną i przedstawioną komisji kwalifikacyjnej dokumentację odpowiada nauczyciel ubiegający się o awans zawodowy.
3. W przypadku niedotrzymania terminu złożenia wniosku o postępowanie kwalifikacyjne, nauczyciel zobowiązany jest do ponownego odbycia stażu w pełnym wymiarze, tj. 9 miesięcy.
4. Wniosek z dokumentacją o podjęcie postępowania egzaminacyjnego **nauczyciel kontraktowy** składa do właściwego organu, tj. **organu prowadzącego szkołę w roku uzyskania pozytywnej** oceny dorobku zawodowego za okres stażu.
5. W przypadku niedotrzymania terminu złożenia wniosku o postępowanie kwalifikacyjne, nauczyciel zobowiązany jest do ponownego odbycia stażu w pełnym wymiarze, tj. 9 miesięcy.
6. Wniosek z dokumentacją o podjęcie postępowania kwalifikacyjnego **nauczyciel mianowany** składa do **organu prowadzącego nadzór pedagogiczny** – **w okresie 3 lat od dnia otrzymania pozytywnej oceny dorobku zawodowego** za okres stażu.
7. W przypadku niedotrzymania terminu złożenia wniosku o postępowanie kwalifikacyjne, nauczyciel zobowiązany jest do ponownego odbycia stażu w pełnym wymiarze, tj. 9 miesięcy.

Postępowanie kwalifikacyjne na stopień nauczyciela kontraktowego:

1. Dyrektor zarządzeniem powołuje komisję kwalifikacyjną dla nauczyciela **stażysty**.
2. Dyrektor po otrzymaniu wniosku o wszczęcie postępowania kwalifikacyjnego na nauczyciela kontraktowego dokonuje analizy formalnej wniosku i dokumentacji.
3. Jeśli analiza wykáže braki w dokumentacji, dyrektor wskazuje je pisemnie i ustala termin uzupełnienia.
4. Komisję kwalifikacyjną dla nauczycieli ubiegających się o stopień nauczyciela kontraktowego powołuje dyrektor szkoły. W skład komisji wchodzi:

- a) dyrektor (wicedyrektor) jako jej przewodniczący,
 - b) przewodniczący zespołu przedmiotowego (wychowawczego), a jeżeli zespół taki nie został w tej szkole powołany – nauczyciel mianowany lub dyplomowany zatrudniony w szkole,
 - c) opiekun stażu,
 - d) na wniosek nauczyciela przedstawiciel związku zawodowego, wskazanego we wniosku (przedstawiciela związku wskazuje właściwy organ statutowy związku).
5. Komisja kwalifikacyjna przeprowadza rozmowę kwalifikacyjną, podczas której nauczyciel stażysta, ubiegający się o stopień awansu zawodowego, przedstawia sprawozdanie z realizacji planu rozwoju zawodowego i odpowiada na pytania członków dotyczące wymagań niezbędnych do uzyskania stopnia nauczyciela kontraktowego:
- a) znajomość organizacji, zadań i zasad funkcjonowania szkoły, w której nauczyciel odbywał staż,
 - b) umiejętność prowadzenia zajęć w sposób zapewniający właściwą realizację statutowych zadań szkoły, w której nauczyciel odbywał staż,
 - c) znajomość środowiska uczniów, ich problemów oraz umiejętność współpracy ze środowiskiem uczniów,
 - d) umiejętność omawiania prowadzonych i obserwowanych zajęć.
6. Komisja kwalifikacyjna podejmuje rozstrzygnięcia w obecności co najmniej 2/3 składu swoich członków. Każdy z członków komisji ocenia spełnianie przez nauczyciela wymagań wg punktowej skali od 1 do 10. Komisja kwalifikacyjna udziela akceptacji nauczycielowi w przypadku, gdy średnia arytmetyczna uzyskanych punktów wynosi co najmniej 7.
7. Stopień awansu zawodowego nauczyciela kontraktowego w drodze decyzji administracyjnej nadaje dyrektor szkoły.

Przerwanie stażu:

1. Staż związany z awansem zawodowym przerywa się w przypadku nieobecności nauczyciela w szkole, jeśli przerwa trwa dłużej niż **1 rok**.
2. W przypadku nieobecności w pracy dłużej niż miesiąc, staż ulega przedłużeniu o czas trwania tej nieobecności (art. 9d ust. 3a).
3. W przypadku ponownego rozpoczęcia stażu nauczyciel odbywa go w pełnym wymiarze, tj. 9 miesięcy.
4. Inne przypadki nieujęte w niniejszych procedurach regulują przepisy **KN art. 9, 9a–9i**.